

**Передвиборча програма кандидата на посаду директора
комунального вищого навчального закладу
«Нікопольського медичний коледж» Дніпропетровської обласної ради»**

Капінус Валентини Андріївни

Діяльність вищого навчального закладу має бути спрямована на забезпечення потреб, прав та інтересів усіх учасників освітнього процесу, які навчаються і навчають, організовують цікаве та змістовне дозвілля, займаються освітою, наукою і питаннями, які забезпечують вирішення навчально-наукових і виховних проблем, надають медичну допомогу.

Стратегічними напрямками діяльності коледжу є:

1. Формування іміджу коледжу як сучасного відкритого для громадськості, конкурентноспроможного на ринку праці освітнього закладу
2. Забезпечення особистісного та професійного зростання студентів, формування компетентності, що визначається конкурентоспроможністю випускників.
3. Сприяння становленню гармонійності особистості, активного члена суспільства, патріота України з почуттям громадянської самосвідомості, свободи та честі.
4. Всебічний розвиток потенціалу креативності науково-педагогічних та медичних працівників коледжу.
5. Створення сучасної інфраструктури та системи управління, спрямованих на забезпечення ефективної діяльності закладу.
6. Створення в колективі ефективної моделі соціального партнерства.
7. Приведення структури управління коледжу до вимог чинного антикорупційного законодавства з метою недопущення корупційних дій.
8. Збереження кадрового балансу, створення сприятливих умов для професійного та кар'єрного зростання молодих викладачів.

Освітня діяльність

- забезпечення інтеграції навчального, наукового та професійного процесу;
- об'єднання зусиль, можливостей потенціалу інноваційних структур задля формування взаємоузгоджених дій на покращення якості регіональної освіти, її конкурентоспроможності;
- творчий розвиток викладачів, студентів, медичних працівників, спрямований на організацію науково-дослідної роботи через участь їх у конкурсах, конференціях, симпозіумах, тренінгах;

- забезпечення системного використання інформаційно-комунікативних технологій в навчальному процесі;
- проведення регіональних науково-теоретичних та науково-практичних конференцій з актуальних питань освіти та медицини;
- здійснення модернізації освітньої діяльності на основі інтеграції традиційних і новітніх навчальних технологій;
- оновлення офіційного сайту коледжу;
- підготовка підручників та навчальних посібників нового покоління;
- створення ефективної системи професійного удосконалення та кваліфікації медичних фахівців;
- оптимізація роботи музею коледжу;
- провести модернізацію бібліотеки, забезпечити доступ до електронних баз даних різних джерел інформації, розширити фонд необхідної навчальної та наукової літератури.

Виховна робота

Виховна робота у Коледжі повинна здійснюватися на засадах демократизму, використання виховного потенціалу студентського самоврядування і спрямовуватися на забезпечення гармонійного цілісного розвитку особистості.

Основними завданнями виховання в коледжі повинні бути:

- підготовка національносвідомого громадянина, оновлення і збагачення інтелектуального генофонду нації, примноження культурного потенціалу, який забезпечить високу ефективність діяльності майбутніх спеціалістів;
- виховання майбутніх спеціалістів авторитетними високоосвіченими людьми, носіями високої загальної, політичної, правової, інтелектуальної, соціально-психологічної, естетичної та фізичної культури;
- створення умов для вільного розвитку особистості, її мислення, культури, залучення до різних видів творчості (науково-дослідної, культурно-просвітницької, суспільно-гуманістичної, фізкультурно-оздоровчої та спортивної, правоохоронної тощо);
- усвідомлення взаємозв'язку індивідуальної свободи з правами людини та її громадянського обов'язку;
- культивування кращих рис української ментальності: працелюбності, прагнення до свободи, гармонії з природою, любові до рідної Батьківщини, до рідного краю;
- збагачення естетичного досвіду, участь у відродженні і створенні національно-культурних традицій регіону, міста, коледжу;
- створення умов для самореалізації особистості відповідно до її здібностей, суспільних та власних інтересів;
- формування в студентів потреби в створенні здорової сім'ї і уміння правильно будувати сімейні стосунки;

- розвиток волонтерського руху на засадах милосердя, чуйності з метою вирішення проблем людей з особливими потребами;
- пропаганда здорового способу життя, викорінення шкідливих звичок та запобігання правопорушенням;
- сприяння роботі спортивних секцій і участі студентів у спортивних змаганнях;

Соціальний захист

Для співробітників та студентів коледжу повинні забезпечуватися закладені в Колективному договорі між адміністрацією, профспілковим комітетом та Студентським самоврядуванням соціальні пільги і гарантії.

Основними пріоритетами соціального захисту в Коледжі повинно бути:

- своєчасне забезпечення всіх соціальних виплат студентам і працівникам;
- преміювання і заохочування працівників усіх категорій та студентів, надання їм матеріальної допомоги;
- здійснення заходів, спрямованих на зменшення захворюваності серед співробітників та студентів;
- забезпечення проведення періодичних медоглядів працівників та студентів;
- проведення культурно-просвітницької роботи;
- покращувати санітарний стан, техніку безпеки та пожежну безпеку в корпусах, гуртожитку і на території коледжу;
- забезпечення спецодягом працівників господарчої служби.

Студентське самоврядування

Студентське самоврядування –це право студентів самостійно або через органи студентського самоврядування брати участь в управлінні Коледжем та вирішувати питання, які стосуються організації навчального, наукового, виховного процесу студентів, їх змістовного дозвілля, відпочинку, а також соціального захисту. Для реалізації цього права потрібно:

- сприяти розвитку студентського самоврядування на рівні Коледжу, відділень, груп і в гуртожитку, залучати керівників студентських представницьких органів до складу педагогічної ради та комісій коледжу;
- проведення анкетування та соціологічних опитувань для аналізу потреб та побажань студентів;
- створити єдиний інформаційний центр, який завжди зможе надавати оперативну інформацію студенту.

Розвиток матеріально-технічної бази

- Розвиток матеріально-технічної бази коледжу - забезпечувати дотримання бюджетної та кошторисної фінансової діяльності, своєчасності та достовірності ведення фінансового обліку, складання фінансової звітності, здійснювати постійний контроль за станом розрахункової діяльності;
- забезпечувати цільове та раціональне використання коштів загального та спеціального фондів бюджету;

- підвищувати ефективність використання фінансових і матеріально-технічних ресурсів, що залучаються для забезпечення розвитку освітньої діяльності коледжу;
- придбання сучасних багатофункціональних муляжів, симуляторів та засобів догляду за важкохворими, збереження наявної матеріально-технічної бази;
- здійснювати заходи з реалізації програм енергозбереження;
- забезпечувати ефективне використання матеріально-технічної бази під час навчального процесу в осінньо-зимовий період;
- впорядковувати навчальні приміщення у лікарнях міста, що є базами коледжу ;
- провести реконструкцію будівель, що знаходяться на спортивному майданчику;
- здійснення на постійній основі ремонту аудиторного фонду, забезпечення стабільного режиму теплопостачання для створення комфортних умов для роботи і навчання в навчальних корпусах, спортивному комплексі та гуртожитку коледжу;
- підтримка на належному рівні дієздатності усіх систем забезпечення для нормального функціонування закладу;

Переконана, що завдяки співпраці з усіма структурними підрозділами коледжу на взаємній довірі, підтримці, взаєморозумінні, згуртованості, ми зможемо досягти стратегічної мети – зберегти і розбудувати коледж , який здійснює інноваційну освітню діяльність, у якому навчаються та працюють, відпочивають, розвиваються та самовдосконалюються студенти та викладачі, медичні працівники, які цінують традиції, орієнтуються на кращі європейські освітні та наукові досягнення, на сучасні потреби і запити вітчизняного цивілізаційного процесу.

З повагою, Валентина Андріївна Капінус